



MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR AL
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI



ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.128
Str. Ion Creangă, nr.6, Sector 5, București
Tel./Fax.021/4102219
e-mail: scoala128@yahoo.com
site: scoalagenerala128.ro

Nr. 313 / 20.01.2023

ANUNȚ

CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTULUI vacant - PAZNIC

30 ianuarie - 02 martie 2023

Angajator: ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.128

- **Tip angajator:** Instituții locale
- **Categoria postului:** Funcție contractuală
- **Localitate:** București
- **Număr posturi scoase la concurs:**
1 post paznic
- **Tipul postului:** Permanent
- **Nivelul postului:** Funcție de execuție
- **Data anunțului:** 20.01.2023

Dosarele pentru concurs se depun, până la data de 10.02.2023 orele 13.00 la secretariatul unității.

Persoana de contact Apostu Mariana, tel. 021/4102219

Conform art. 35 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs** care va conține următoarele documente:

1. **cererea de înscriere** la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. **copia actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. **copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor** și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. **carnetul de muncă/REVISAL/adeverințe**, care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

5. **cazierul judiciar** sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului (proba scrisă).
6. **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
7. Certificatul de integritate comportamentală
8. **curriculum vitae, model comun european.**

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Condiții generale de ocupare a postului conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336 din 28.10.2022:

- o a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- o b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- o c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- o d) are capacitate deplină de exercițiu;
- o e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- o f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- o g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice de ocupare a postului conform art. 16 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336 din 28.10.2022:

PAZNIC

- nivelul studiilor: medii (minim 10 clase);
- atestat conform Legii 333/2003 cu modificările și completările ulterioare, pentru exercitarea profesiei de agent pază și ordine;
- abilități de comunicare și relaționare;
- să nu aibă antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: minim un an;
- disponibilitate la program flexibil de lucru;
- abilitati de comunicare si relationare cu publicul

Probele de concurs:

- termen limită depunere dosar 10.02.2023 orele 13.00;
- 13.02.2023 – selecție dosare
- 13.02.2023, ora 14.00 – afisare rezultatelor selecției dosarelor
- 14.02.2023, ora 9,00 – 10,00 – depunere contestațiilor
- 14.02.2023, ora 12,00 afisarea rezultatelor după contestații
- 27.02.2023, ora 9,00 - 11,00 proba scrisă;
- 27.02.2023, ora 12,00 afișarea rezultatelor de la proba scrisă;
- 27.02.2023, ora 12,30 -14,00 – depunerea contestațiilor
- 27.02.2023, ora 15,00 – afișarea rezultatelor după contestații
- 28.02.2023, ora 11,00 -12,00 – proba practică;
- 28.02.2023, ora 12,30 - afișarea rezultatelor în urma probei practice
- 01.03.2023, ora 11,00 – 11,30 – interviul;
- 01.03.2023, ora 12,00 - afisarea rezultatelor in urma interviului
- 01.03.2023, ora 13,00-14,00 – depunerea contestațiilor pentru proba practică și a interviului

- 01.03.2023, ora 15,00 - afișarea rezultatelor după contestații la proba practică și interviu
- 02.03.2023, ora 14,00 – afișarea rezultatelor finale.

Bibliografie pentru paznic:

BIBLIOGRAFIE PAZNIC

1. BIBLIOGRAFIE pentru ocuparea postului vacant de personal contractual paznic:

- **Legea nr. 333/2003** privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare – Legea nr.40/2010;
- **Hotărârea 301/2012** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- **Legea 477/2004** privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice – Cap. 2 Norme generale de conduită profesională a personalului contractual;
- **Legea nr. 307 din 12.07.2006**, actualizată privind apărarea împotriva incendiilor;
- **Ordinul 163/2007** privind aprobarea Normelor de apărare împotriva incendiilor;
- **Legea ISU nr. 307/2006**, Capitolul II, secțiunea 1 și Secțiunea 6.

2. Tematica de concurs

- Scopul activității de pază;
- Documentele în baza cărora se realizează activitatea de pază;
- Componenta personalului de pază;
- Condițiile obligatorii pe care trebuie să le îndeplinească personalul de pază,
- Dotarea personalului de pază;
- Atribuțiile personalului de pază;
- Obligațiile personalului de pază în timpul programului de muncă;
- Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual;
- Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.

DIRECTOR,
Prof. BARBU ANDREEA IONELA

